

## 定員適正化計画における実績

職員定数については、定員適正化計画に基づき、業務内容を精査するとともに、指定管理者制度の導入、外部委託の推進及び事務事業等の一層の見直しを行う中で、事業を効率・効果的に遂行するために、職員の適正配置に努めてきました。

平成22年度の職員数（水道局、交通局を除く。）は2,698人で、平成21年度の職員数2,708人から10人の削減を行いました。この結果、計画策定時の目標数251人を8人上回る259人の削減状況となっています。

(単位 人)

			職 員 数					計画との比較		
			平成17年度 (基準値)	平成18年度	平成19年度	平成20年度	平成21年度		平成22年度	
一般行政	一般行政（福祉関係以外）	計画	649	641	630	627	626	616	7	
		実績		637	643	641	642	623		
	福祉関係（民生・衛生）	計画	843	837	827	795	770	743	2	
		実績		830	793	767	751	745		
	小 計		計画	1,492	1,478	1,457	1,422	1,396	1,359	9
			実績		1,467	1,436	1,408	1,393	1,368	
特別行政（教育・消防）		計画	813	806	801	779	770	769	4	
		実績		806	795	777	769	765		
公営企業等	病 院	計画	453	398	407	417	410	410	16	
		実績		398	384	378	378	394		
	下水道その他 (国保事業・介護保険事業等)	計画	199	192	186	177	171	168	3	
		実績		189	178	176	168	171		
	小 計		計画	652	590	593	594	581	578	13
			実績		587	562	554	546	565	
合 計		計画	2,957	2,874	2,851	2,795	2,747	2,706	8	
		実績		2,860	2,793	2,739	2,708	2,698		

各年度4月1日現在の職員数

対17年度削減数(人)	計画		83	106	162	210	251	8
	実績		97	164	218	249	259	
対17年度削減率(%)	計画		2.8	3.6	5.5	7.1	8.5	0.3
	実績		3.3	5.5	7.4	8.4	8.8	