

## 第4回

# 徳島市男女共同参画推進ネットワーク会議

令和5年4月26日（水）15:00～

ホテル千秋閣 6階 孔雀の間



SDGs 未来都市  
徳島市

徳島市男女共同参画センター

# 1 令和4年度の取組状況

## (1) ジェンダーギャップ解消アクション事業

<目的> 意識改革から行動へつながるよう参加者の男女共同参画・女性活躍への理解を深める。

	①オンラインセミナー	②ロールモデルカフェ	③ワークショップ	④パパの子育て支援セミナー
写真 / 様子				
実施日 実施場所	7月8日(金) 16:30~18:00 オンライン/内町コミセン・アミコ館	7月19日(火) 13:00~14:15 四国大学	10月29日(土) / 10月30日(日) 両日とも: 13:30~15:30 徳島市役所 大会議室	1月20日(金) 15:50~16:40 ふれあい健康館 第1会議室
講師	東京大学大学院総合文化研究科教授 瀬地山 角 氏	四国大学短期大学部教授 加渡 いづみ 氏	独立行政法人国立女性教育会館理事長 萩原 なつ子 氏	NPO法人ファザーリングジャパン会員 佐野 崇之 氏
メインターゲット	大学生	大学生	中高年男性・女性	子育て世代の男性
参加者数	51人(オンライン 37人 会場14人)	四国大学生18人 / ロールモデル20人	1日目 35人 / 2日目 22人	5人 (申込者数 18人)
実施内容	多様な選択の中から自分が希望する生き方や人生設計を考えるヒントとなるよう、男女の働き方や家庭生活に関する現状や男女が共に活躍できる社会について学ぶセミナーを実施。	大学生が、様々な分野で活躍するロールモデルとの交流や意見交換を行うことで、自信を深め、自分が希望する自分らしい生き方を選択してもらえようワークショップを実施	誰もが自分の中にある固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスに気づき、その解消に向けて話し合うことで、誰もが自分らしく生きられる社会づくりに向けてのワークショップを実施	男性の育児と仕事の両立に向けて、男性の家事、育児への参画を促し行動へ繋がるよう、ワークショップやディスカッションを交えながらセミナーを実施
アンケート結果	男女共同参画の理解度 ※男女共同参画について理解が「とても深まった」「ある程度深まった」の合計			
	93.6%	97.2%	95.5%	100%

成果と課題 ◆ 無関心層への働きかけ ◆ 特に、子育て世代の集客が難しい

## (2) とくしまダイバーシティフォーラムの開催

令和5年2月17日

誰もが自分らしく生き生きと働き、それぞれの能力を生かし活躍できるよう、ダイバーシティ経営をテーマとしたフォーラムを開催

<参加者> 会場 50人 オンライン30人

<実施内容>

主に市内中小企業経営者を中心に参加者を募り、女性活躍推進先進事例発表やパネルディスカッションを実施したほか、参加者同士による意見交換を行い、経営者の意識改革及び中小企業における女性活躍、ダイバーシティ経営の推進に取り組んだ。

<アンケート結果>

男女共同参画について理解が深まったとの回答 97.7 %

ダイバーシティは企業・団体にとって重要だと思う 100 %



テーマ：成長戦略としてのダイバーシティ経営



ダイバーシティ経営企業表彰式



女性活躍推進企業事例紹介



参加者意見交換



ダイバーシティ宣言

# (3) 女性活躍推進動画制作

## 中小企業における女性活躍推進における課題

- ◆ ロールモデルとなる女性社員が社内にはいない
- ◆ 女性社員自身の能力向上に対する意識が伴わない
- ◆ 女性活躍の推進、ダイバーシティの推進の方法がわからない

こうした課題に対応するため、次の内容を動画にし、各企業での女性活躍の推進、ダイバーシティの取組の参考としてもらう。

- ◆ 市内の女性活躍、ダイバーシティの推進に取り組む企業の先進的な取組事例の紹介
- ◆ 市内のロールモデルの働き方を紹介

## 自分らしく働く ～誰もが活躍できる徳島市を目指して～



YouTube徳島市【公式】チャンネルで公開中



フルバージョン



ダイジェスト版

### ◆ 先進的な企業の取組事例紹介 2社

喜多機械産業株式会社  
KITAKIKAI

株式会社BON ARM  
(ボンアーム)



### ◆ ロールモデルの働き方 4人

山田洋子 さん 阿波銀コネクト株式会社 総務部長  
(現在、阿波銀行 竜王支店 支店長)

藤並亜紀子 さん 株式会社ときわ 執行役員営業統括

中久由貴 さん 株式会社 Ponte 職業指導員

近藤秀敏 さん 株式会社 日産サティオ徳島 徳島支店 支店長



## (4) 第4次男女共同参画プラン・とくしまの策定



<プランの期間>  
R5年度～R9年度  
(5年間)

### <基本理念>

一人ひとりが尊重し支え合い  
個性や能力を発揮して、  
誰もが活躍できるまちの実現

### 基本方向Ⅰ 人権の尊重と男女共同参画の意識づくり

#### 基本目標1 男女共同参画の視点に立った意識啓発 施策の方向

- 1 男女共同参画・ダイバーシティに関する意識啓発
- 2 男女共同参画に関する調査、情報の収集・提供の充実

#### 基本目標2 男女共同参画を推進する教育・学習の充実 施策の方向

- 1 学校における多様性を認め合う教育の推進
- 2 家庭や地域における教育・学習機会の提供

### 基本方向Ⅱ あらゆる分野で誰もが活躍できる環境づくり

#### 基本目標3 政策・方針決定過程への女性の参画拡大 施策の方向

- 1 市役所における政策・方針決定過程への女性の参画拡大
- 2 企業・地域等における方策・方針決定過程への女性の参画拡大
- 3 防災・減災における女性の参画拡大

#### 基本目標4 働く場における女性活躍と ワーク・ライフ・バランスの推進 施策の方向

- 1 雇用の場における均等な機会と待遇の確保
- 2 働く場における女性活躍推進の支援
- 3 ワーク・ライフ・バランス等に向けた意識啓発
- 4 子育て、介護に関する支援
- 5 男性の家事、子育て等への参画の促進

### 基本方向Ⅲ 安全・安心に暮らせる地域づくり

#### 基本目標5 あらゆる暴力の根絶 施策の方向

- 1 DV防止等に向けた意識啓発と支援
- 2 セクシュアルハラスメント等の防止対策の推進
- 3 性暴力、ストーカー行為等の防止対策の推進

#### 基本目標6 誰もが安心して暮らせる環境の整備 施策の方向

- 1 ひとり親家庭の自立支援
- 2 高齢者、障害者、外国人等が安心して暮らせる環境の整備
- 3 性の多様性を尊重する意識の醸成と制度の運用
- 4 安心して相談できる体制の充実
- 5 生涯を通じた健康づくりの支援
- 6 妊娠・出産等に関する健康支援

## 2 令和5年度事業

### (1) とくしまダイバーシティフォーラムの開催(案) 開催時期：11月頃

<メインターゲット> 18歳～40代前半の女性

・就職活動中の女性 ・大学生 ・起業をめざす女性 ・起業している女性 ・若手女性管理職

<キーワード>

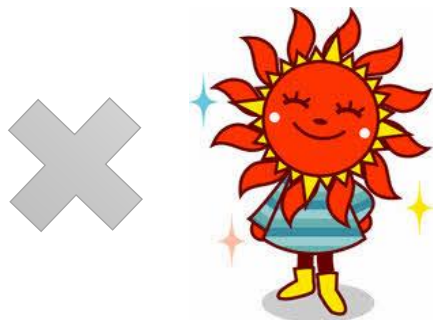
女性が創る未来・女性が動かす経済・女性が彩る社会・仲間をつくる（ネットワークづくり）

<実施内容>

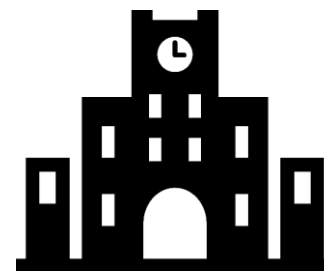
女性起業家・企業家が育つまち、若者が育つまちづくりに、長年、取り組んでこられた阿波女あきんど塾キャストの方々と、20～30代の若手起業家によるパネルディスカッション及び意見交換を実施する。

これにより、これから就職活動を行う大学生や起業をめざす女性等に「自分らしい生き方や働き方」の参考としてもらうことで、市域における女性活躍の推進を図る。

男女共同参画推進ネットワーク会議



阿波女あきんど塾



大学



企業

## (2) ジェンダーギャップ解消アクション事業

### ① ロールモデルカフェ 実施時期：11月頃

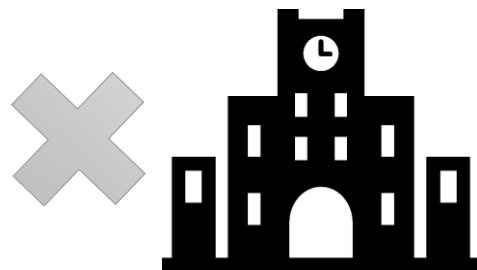


メインターゲット：大学生

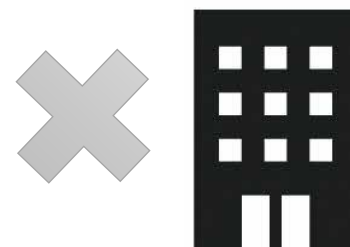
内容： 様々な分野で活躍する徳島のロールモデルとの交流や意見交換を実施。  
自分が希望する自分らしい生き方を選択してもらえよう行動へつなげる。

男女共同参画推進ネットワーク会議

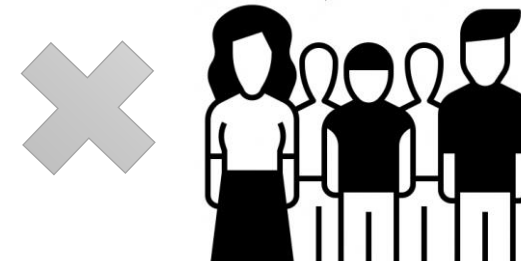
- ◆事業企画・運営協力
- ◆ロールモデルの募集・推薦



大学



企業



市民団体

## (2) ジェンダーギャップ解消アクション事業

### ② パパの子育て支援セミナー

徳島市ジェンダーギャップ解消アクション



あなたも「パパの育児」になろう！

あなたは育児休業を取得する？  
産後のパートナーのために何ができる？

家事も育児も家族みんなで、「チーム育児」で子育てをスタートさせましょう。  
産後ケアの必要性や育児休業取得のメリット、制度について説明するほか、家事・育児分担の具体的な過ごし方など事例を交えてお伝えします。

参加無料

対象 徳島市内在住、在勤、在学の妊婦やそのパートナー、家族  
定員 各回15組（先着順）※お一人での参加も可能です

《各回の内容は別紙です》

令和5年	第1回	時間 / 14:50~15:40
	第2回	時間 / 15:50~16:40
	第3回	時間 / 10:20~11:10
	第4回	時間 / 11:20~12:10

講師 NPO法人アンコンシャスバイアス 佐野 崇之 さん  
産後ケアで人の子どもを子育て中のひび、子育て支援、フェリス学院大学、NHK、メソバー、2019年度子ども子育て大賞イノベーション賞受賞、徳島県知事の「子育て支援アドバイザー」認定講師、第1期生。

主催：徳島市男女共同参画センター  
お問い合わせ：〒770-0834 徳島市西田1丁目24番22号2F 4階  
Tel:089-6242611 04・日・夜休番：Aki: dango\_center@city-tokushima.jp tokushima.jp

2回実施

男性の育児と仕事の両立に向けて、男性の家事、育児への参画を促し行動へ繋がるよう、ワークショップやディスカッションを交えながらセミナーを実施

New

### ③ アンコンシャスバイアス授業



3校程度で実施

アンコンシャスバイアスとは

何かを見たり、聞いたり、感じたりしたときに、実際にどうかは別として、無意識に「こうだ」と思い込むこと

無意識の思い込み（アンコンシャスバイアス）を解消し、性別にとらわれない多様な選択ができるよう、市内小・中学生（または高校生）向けに「アンコンシャスバイアス」をテーマとした外部講師による授業を実施

また、指導的立場にある教員が自身の「無意識の思い込み（アンコンシャス・バイアス）」に気付き、児童生徒の進路選択や学校生活における指導など学校現場のあらゆる場面において、固定的な性別役割分担意識にとらわれない指導につながるよう、各校における教員研修としても活用する。



### (3) 男女共同参画週間事業

New

#### 男女共同参画週間（6月23日～6月29日）

「男女共同参画社会基本法」の公布・施行日である平成11年6月23日を踏まえ、毎年6月23日から29日までの1週間を「男女共同参画週間」として、国等は様々な取組を通じ、男女共同参画社会基本法の目的や基本理念について理解を深めることを目指している。

ネットワーク会議  
各構成団体の  
メッセージ

徳島市HPで公開

- ネットワーク会議の構成団体による男女共同参画の推進、女性活躍をはじめとするダイバーシティの推進に関するメッセージ等を徳島市のHPで掲載する。

#### 各団体へお願い

締切：5月31日（水）

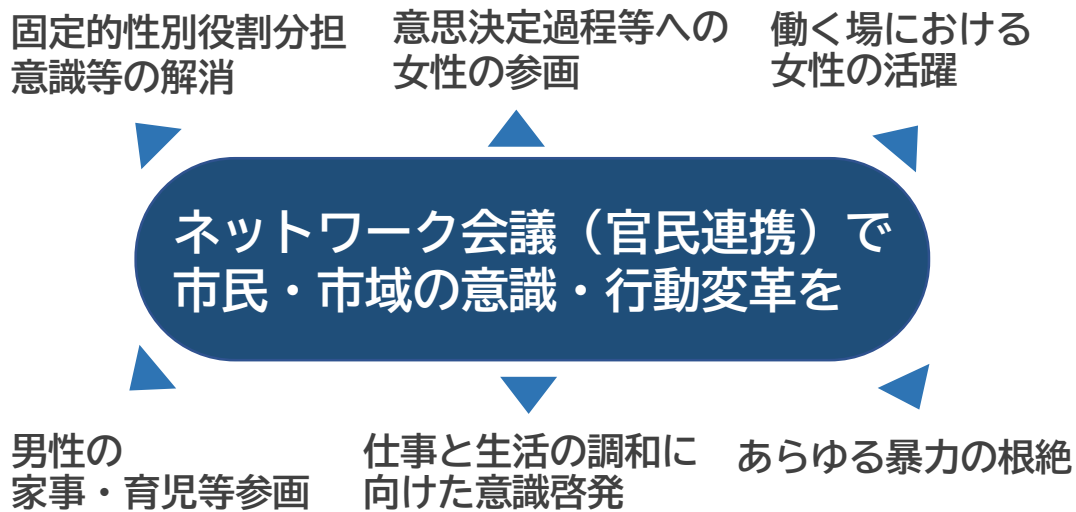
- 代表者の方の男女共同参画の推進、女性活躍・ダイバーシティの推進に関するメッセージ  
300字～400字程度
- 団体の紹介 200字程度
- 団体における男女共同参画・女性活躍・ダイバーシティの取組紹介  
300字～400字程度
- 代表者の方の写真 1枚
- 団体PR写真 1枚
- 団体HPのURL

# 3 ネットワーク会議の今後の取組

本市の男女共同参画の課題解決に向け、ネットワーク会議（構成団体）の連携促進を深め、各団体の連携・協働による事業実施を行う。

## ネットワーク会議によるムーブメントの展開

令和5年度から、新たな「第4次男女共同参画プラン・とくしま」がはじまることから、**男女共同参画推進の機運を高めるチャンス!!**



※ムーブメント：ある動き、流れを表す言葉

## ネットワーク会議（構成団体）の連携促進

- ネットワーク会議（構成団体）の連携強化  
市のホームページにネットワーク会議や各構成団体の男女共同参画に関する情報等を掲載し、情報発信及び各団体の連携強化を図る。各団体のホームページでも情報掲載
- ネットワーク会議（構成団体）による連携・協働事業の実施  
男女共同参画推進に係る事業を協働で実施することにより、各構成団体の連携強化及び事業の拡大を図る。

(例) ロールモデルカフェ	大学×市×ネットワーク会議
セミナー・フォーラム	企業×市×ネットワーク会議
啓発学習会	地域×市×ネットワーク会議
女性・若者流出防止事業	企業×大学×NPO等×ネットワーク会議
地域活性化事業	地域×企業×大学×ネットワーク会議
啓発事業	徳島県×徳島市×ネットワーク会議

※事務局（男女共同参画センター）へ事業提案をお願いします!!